



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ๗๓๖๐๑/ว

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอมีนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีดังนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหาร มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริมสนับสนุน เรื่องความโปร่งใสในองค์กร

๒. ด้านข้อมูลข่าวสาร มีระเบียบที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ สาธารณชน บุคคลที่เกี่ยวข้องควรรับรู้ผ่านสื่อเป็นระยะ

๓. ด้านการตรวจสอบการทำงานในองค์กร มีแผนการดำเนินการในเรื่องการตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเราเองเงิน/บัญชี และเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๔. ด้านระบบการรับเรื่องร้องเรียน มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน โดยมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน และมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง

๕. ด้านระบบการให้บริการ มีการกำหนดมาตรฐานการให้บริการและผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน ชัดเจนโดยประกาศมาตรฐานไว้ในสถานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ เพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

**บ่งจ้ยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

**บ่งจ้ยสนับสนุน**

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

/คุณภาพมากขึ้น...

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ
๓. การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความซ้ำซ้อนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ.
๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๔. จัดทำโครงการกิจกรรม เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๕. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมงาน
๖. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๗. จัดทำกิจกรรมตาม กำหนดการและหัวข้อการอบรม
๘. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายชนาฉัตร สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทราบ  
- ดำเนินการต่อไป



(นายหาแว ชารุมอ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

.....ปลัด อบต.  
 .....หัวหน้าส่วน  
 .....เจ้าหน้าที่  
 .....พิมพ์/ทนาย

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย  
 คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน		
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วม พิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญ ทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ ดังนี้ ๑. โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ๒. ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลง กรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องใน วโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา  <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการ	ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างดีเด่น	๑. การยกระดับขีดความสามารถของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอให้มี สมรรถนะสูง “การคัดเลือกพนักงาน ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓” ๒. ยกย่องให้เป็นพนักงานผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒.รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต		

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.เกษร ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เกษร <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓ .เสริมสร้าง ความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ควบคุมได้ และตรวจสอบ	มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน  กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ มีการประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.เกษร จำนวน . ๔ ครั้ง <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้	ตรวจสอบภายในองค์กร	ส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อปต.เกะรอรอ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อปต.เกะรอรอ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ