



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ๗๓๖๐๑/ว

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ในการพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในความรับผิดชอบ ดังนี้

นโยบายนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ มีดังนี้  
**ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้บริหารในการพัฒนาบุคลากร**

- ๑.ก่อให้เกิดความสามัคคี (cohesive) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นในองค์กร
- ๒.บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วจะนำพาองค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ
- ๓.ช่วยเสริมสร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ
- ๔.เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารเพื่อให้ได้ผลลัพธ์.(Outcome) ตรงตามวัตถุประสงค์ (Objective) ที่วางไว้ โดยมีการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์(result based management) และการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงาน (performance agreement) ในองค์กร
- ๕.มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารที่จะต้องบริหารในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้า (input) กับผลลัพธ์ (outcome) ที่เกิดขึ้นโดยมีการทำ cost-benefit analysis ให้วิเคราะห์ความเป็นไปและความคุ้มค่าของแผนงานหรือโครงการต่างๆเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ รวมทั้งจัดทำเป้าหมายการทำงานและวัดผลงานของบุคคล (individual scorecards) ที่เชื่อมโยงระดับองค์กร (Organization scorecards)

**ความต้องการ/ความคาดหวังของพนักงานส่วนตำบลในการพัฒนาบุคลากร**

- ๑.พนักงานส่วนตำบลมีทักษะและความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.เพิ่มความพึงพอใจในงานและความสำเร็จในชีวิตของพนักงาน
- ๓.พัฒนาและธำรงรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร (developing and maintaining a quality of work life that makes employment the organization desirable)
- ๔.ช่วยสื่อวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์สู่พนักงานทุกคน (communication HRM rising policies and strategies to all employees)

/๕.ช่วยธำรงรักษา...

๕.ช่วยธำรงรักษาพฤติกรรมพนักงานให้มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (helping maintain ethical policies and socially responsible behavior)

๖.พนักงาน อบต. ได้รับการส่งเสริมให้เรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ

### ความต้องการความคาดหวังของประชาชนในการพัฒนาบุคลากร

๑.เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน การบริหารราชการที่สามารถตอบสนอง (Responsiveness) ต่อความต้องการของประชาชนและพยายามมุ่งให้เกิดผลกระทบในเชิงบวก (positive impact) ต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน

๒.ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (process simplification) เพื่อให้การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นที่จุดบริการใกล้ตัวประชาชน

๓.ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการซึ่งได้แก่การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการของประชาชน (citizen survey)

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

๑.๑แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร

๑.๒แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนากระบวนราชการหน่วยงานต่างๆในสังกัด อบต.เกาะรอ

๑.๓แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร

๑.๔แผนงานพัฒนาศูนย์พัฒนาข้าราชการ อบต.เกาะรอ

๑.๕แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานภายใน/ภายนอกประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น

(หลักสูตรกลาง)

๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ

(หลักสูตรเฉพาะด้าน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๓.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนากำลังคน

๓.๒ แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด

การทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

- ดำเนินการต่อไป



(นายหาแว ชารูมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

.....ชลัด อชต.  
.....หัวหน้าส่วน  
.....เจ้าหน้าที่  
.....พิมพ์/ทาน

**รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน  
ตามตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

**๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ที่ ๑๙๘/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอเรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอเรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

/๔/ประกาศ...

๔) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๕) นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนว่า จะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารโดยสุจริต และป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร ด้วยสำนึก ตระหนักในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้องค์กรปราศจากโทษความเสียหาย และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

### ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

#### ๓.๑ โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๓.๒ โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือให้มีสมรรถนะสูงกิจกรรมยกย่องชมเชย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาแรงงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ ดีเด่น มีการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติงานในสายงาน มีศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนว่า จะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารโดยสุจริต และป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร ด้วยสำนึก ตระหนักในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้องค์กรปราศจากโทษความเสียหาย และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ

๓.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ได้จัดทำคู่มือประชาชน ประกอบด้วยภารกิจงานในการบริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ รับทราบขั้นตอน ระยะเวลา ในการพิจารณาอนุญาตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์และจากหน่วยงานต่างๆ ศูนย์ยุติธรรม ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยะลา

๓.๘ ผลักดันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส พร้อมปรับปรุง กระบวนการเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม

๓.๙ สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่าน หน้าเว็บไซต์ โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๓.๑๐ จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต - มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๔.๑ เนื่องจากเป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯ ทุกปีงบประมาณ

๔.๒ ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๔.๓ ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

๔.๔ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ตู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
- เว็บไซต์ [www.keo.go.th](http://www.keo.go.th)
- โทร ๐ ๗๓๒๙ ๙๙๕๔