



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ (สำนักงานปลัด)

ที่ ๗๓๖๐๑/ว

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้ดำเนินการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการได้ศึกษาและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลาประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดได้แนบไว้ในท้ายเอกสารนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธนาฉัตร สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ
- ดำเนินการต่อไป

(นายหาเว ชารุมอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

.....ปลัด อบต.
.....หัวหน้าส่วน
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

“... คนไม่มีความสุจริต คนไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มีร่างกาย ไม่มีวันจะ สร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวม
ที่สำคัญอันใดได้ผู้ที่มีความสุจริตและ ความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็น
คุณประโยชน์ แท้จริงได้สำเร็จ ...”

(พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๒)

“.... ในการปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่อย่านึกถึง บำเหน็จรางวัล หรือผลประโยชน์
ให้ มาก ขอให้ถือว่าการทำหน้าที่ได้ สมบูรณ์เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์ อย่างประเสริฐ จะทำให้
บ้านเมืองอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง ...”

(พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๓๓)

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นแผนที่มีมุ่ง ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้ มีความโปร่งใสและยึดหลัก ธรรมมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา เห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ชำราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับและ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะเวลาที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เป็นแนวทางในการจัดทำ

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกระอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตาม พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาความต้องการให้แก่ราษฎรในพื้นที่ แต่ที่ผ่านมาพบว่าหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นโดยกลุ่มคนบางส่วนมีพฤติกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องโดยมิชอบ เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ทำให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะมีการทุจริตคอร์รัปชันจำนวนมาก ทำให้ประชาชนไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการ ซึ่งสภาพปัญหาที่ทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดจากสาเหตุหลายประการ เช่นการขาดจริยธรรมคุณธรรมและการขาดจิตสำนึกของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ การบริหารงานขาดประสิทธิภาพ ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือประชาชนไม่เข้าร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ขาดการปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องเร่งดำเนินการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรตนเองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งออกมาในรูปแบบการจัดทำมาตรการ แผนงานหรือกิจกรรมโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้เกิดความโปร่งใสและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานและเป็นการป้องกันการทุจริตหรือลดการทุจริต และยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนอย่างแท้จริง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ
๓. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
๔. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
๕. เพื่อเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนการดำเนินงานและแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ โครงการ แผนงาน กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดและมาตรการ
๙. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับข้าราชการ
๑๐. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ โดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน /กล่าวโทษ/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๑. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร ส.อบต.กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๓. ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการ

เหตุผลการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๑. เพื่อสร้างหลักประกันองค์การด้านเจตนาธรรมของแนวทางปฏิบัติ

๒. ยกระดับความน่าเชื่อถือต่อหน่วยงานราชการและประชาชน

๓. ยกระดับการทำงานของท้องถิ่นให้มีขั้นตอนภายใต้กระบวนการโปร่งใสและมีส่วนร่วมกับประชาชน

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ พัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ”

พันธกิจแบบบูรณาการ

“ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต

๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

ตัวชี้วัดในระยะ ๕ -๑๐ ปี

๑.๒ ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังคมไทย

๒. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

๒.๑ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒.๒ จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๒.๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ ระดับความสำเร็จของการวางระบบคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารในแต่ละส่วนราชการ

ตัวชี้วัดในระยะ ๕ - ๑๐ ปี

๒.๕ ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อในการต่อต้านการทุจริต

๓. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

๓.๑ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรอิสระด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ

๓.๔ ระดับความสำเร็จในการยกร่าง แก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกรณีนักการเมืองทุจริต

๓.๑ ระดับคะแนนดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

๔. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

๔.๑ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๔.๒ ร้อยละของการนำผลศึกษาวิจัยด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้ประโยชน์

๔.๓ ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่กำหนดไว้

๔.๔ ระดับความสำเร็จของกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศที่ดำเนินการภายในรอบปี

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

วัตถุประสงค์เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วนโดยเฉพาะอย่างยิ่ง
นักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและ
ประพฤตินิยมชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๑.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้ง
สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๑.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๑.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๑.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาความ
ร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม
การทุจริต**

วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงแผน
ยุทธศาสตร์ชาติฯ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต แนวทางขับเคลื่อนและ
การประเมินผลที่ชัดเจนเพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการ
ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย
ภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือ
เบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๒.๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอกับทุกภาคส่วนในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

๒.๒ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
เกาะรอกับองค์กรทุกภาคส่วน

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกันในการ
แสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเกาะรอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกัน
แก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง รวมทั้งการรณรงค์
เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา

การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๓.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุก

หน่วยงานทุกส่วนราชการ

๓.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

- ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

- ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

- ส่งเสริม เชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

- ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

วัตถุประสงค์เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไขและพัฒนา ข้อบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๔.๑ พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

- ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

- ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ สร้างการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

- สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอด้วยตนเอง

- ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมิน การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๔.๒ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

วัตถุประสงค์เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๕.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๕.๓ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

แนวทางพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๑.การดำเนินการงานจัดซื้อ - จัดจ้าง (รายไตรมาส)

- ประการเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้าง ก่อนเริ่มปีงบประมาณ (งบลงทุน)

- การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ชื่อโครงการ งบประมาณ

ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับการคัดเลือก

ส่วนที่ ๓

วิธีดำเนินการ ให้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกงบดำเนินการที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ยกเว้น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษให้ระบุเหตุผลความจำเป็น โดยสรุปเป็นแต่ละไตรมาส ทำเป็นฐานข้อมูล และนำเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

- การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน (ตามที่กฎหมายกำหนด) -
- การประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก
- การประกาศวิธีการคำนวณกลางของแต่ละโครงการ
- การประกาศรายชื่อผู้เสนอราคา/ งานที่มีสิทธิได้รับคัดเลือกแต่ละโครงการ
- การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.การดำเนินการงานจัดซื้อ-จัดจ้าง สิ้นปีงบประมาณ

- จัดทำรายละเอียดสรุปข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดปีงบประมาณ รวมถึงให้มีการจัดทำรายละเอียดวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณดังกล่าว โดยให้มีรายงานวิเคราะห์ประกอบไปด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการครบตามแผนพัฒนาที่ได้ตั้งไว้หรือไม่
๒. หากมีการยกเลิกไม่ดำเนินการเนื่องจากสาเหตุใด
๓. การโอนงบประมาณ การกันเงินเบิกจ่ายข้ามปีงบประมาณมาจากสาเหตุใด
๔. ในรอบปีที่ผ่านมา มีการร้องเรียนกรณีการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่
๕. ปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา
๖. แนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานในปีถัดไป

การจัดทำข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ประชาชน

**** ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่าย โดยงานแบ่งเป็น**

๑. กรอบรายละเอียดงบประมาณ
๒. แยกเนื้อหาบริการพื้นฐานที่ อบต. ดำเนินการให้มีในปีนี้
๓. เนื้อหาเพิ่มเติมที่เป็นนโยบายของผู้บริหารที่จัดให้มีการบริการต่าง ๆ
๔. เนื้อหาที่ได้รับจากการประชุมประชาคมแล้ว อบต. นำมาดำเนินการจนแล้วเสร็จ
๕. การวิเคราะห์ข้อมูลดำเนินการ เปรียบเทียบ ๓ ปีย้อนหลัง

การเผยแพร่ข้อมูลข่าว

๑. ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละไตรมาส
๒. ข้อมูลขั้นตอนกระบวนการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
๓. ข้อมูลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานสรุปรายไตรมาส

ส่วนที่ ๔

โดยสรุปแล้ว สารสำคัญและแนวทางปฏิบัติของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียน

-มีการจัดทำข้อมูลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบโดยมีการรายงานเป็นรายไตรมาส มีผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อ – จัดจ้าง ในแต่ละปีงบประมาณ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้นำผลการจัดซื้อจัดจ้าง วิเคราะห์ข้อมูลซึ่งประกอบไปด้วย ดำเนินการครบตามแผนงานหรือไม่ ยกเลิกไปกี่โครงการ การโอนเงิน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ และแนวทางแก้ไขเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานในปีถัดไป

๑.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน

-มีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในแต่ละปีเพื่อทบทวนการปฏิบัติงาน (การรายงานผลการปฏิบัติงาน)

-จัดประชุมร่วมกับตัวแทนประชาชน สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เกี่ยวกับการดำเนินงานในแต่ละเดือนเพื่อร่วมกันตรวจสอบและรายงานปัญหาที่พบในแต่ละเดือนเพื่อรับรู้ปัญหาและดำเนินการแก้ไขได้ตรงตามความต้องการ

๑.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ใน อปท.โดยแต่ละส่วนงานจัดให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการดำเนินการของแต่ละส่วนงานเพื่อช่วยในการตรวจสอบและเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอกับองค์กรทุกภาคส่วน

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกันในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

-บุคลากรภายในตำบลต้นมะม่วง มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

-ฝ่ายการเมือง มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต สิทธิ และหน้าที่ต่างๆ ในการ

ตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๓.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชน

-การให้บริการข้อมูลข่าวสารในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์กร

-การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทราบว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นโดยการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนของประชาชนในการเข้าร่วมการตรวจสอบการทำงานขององค์กร

๓.๓ การปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักแก่เยาวชน

-การสอดแทรกข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่พลเมืองเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนตำบลต้นมะม่วง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๔.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

การบริหารงานบุคคล

-มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งให้มีบุคลากรนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการต่างๆ เพื่อความโปร่งใสโดยไม่เห็นแก่พวกพ้อง

การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และทรัพย์สินฯ

-ให้มีการจัดทำรายงานผลซึ่งเป็นแบบง่ายและประชาชนสามารถเข้าใจได้โดยง่าย การจัดทำสรุปรายงานไตรมาสต่างๆ วิเคราะห์ผลดีผลเสียของการดำเนินการโดยแต่ละส่วนงานต้องมีการรายงานรายไตรมาส

๔.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

-มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนในการมอบหมายการดำเนินการและประกาศขั้นตอนการดำเนินการทุกอย่างให้ประชาชนได้ทราบ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๔.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล

-การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล โดยเริ่มจากภายในองค์กรและขยายไปยังกลุ่มองค์กรต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับกลุ่มองค์กรต่างๆ

๔.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ รับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

-มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในการเรื่องดังกล่าวโดยเร็วเพื่อให้ข้อเท็จจริงปรากฏ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร

-มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในโดยมีแผนงานที่ชัดเจน

๕.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

-มีการรายงานผลการดำเนินการให้แก่เครือข่ายคณะกรรมการของแต่ละส่วนงานทราบและให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของแต่ละส่วนงาน

๕.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาในการตรวจสอบการบริหารของฝ่ายบริหาร เพื่อป้องกันการทุจริต

๕.๔ การส่งเสริมแนวร่วมหรือเครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต

-มีการสอดแทรกเนื้อหาการป้องกันการทุจริตในแต่ละกลุ่มองค์กรเพื่อช่วยสอดส่องการดำเนินการของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาทุจริต

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๒. ระบบการร้องเรียนขององค์กร	๑. การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเกาะรอ ๑. การให้และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ๓. มีช่องทางการร้องเรียน ๔. มีการแจ้งผลร้องเรียน	เป็นโครงการที่ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชู ความดี ความ สัตย์ซื่อสุจริต	๑. การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรง ธรรมตำบลเกาะรอ ๒. การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเกาะรอ ๑. การแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ของ อบต.เกาะรอ ๑. การส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เป็นโครงการที่ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๑. การประชุมเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑. การรับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.(ITA) ๑. การส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้เหมาะสม ๒. สร้างกลไกกลความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน	๑. การจัดวางระบบการควบคุมภายใน ๒. การจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมตำบลเกาะรอ และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเกาะรอ	เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ