



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ (สำนักงานปลัด)

ที่ ๗๓๖๐๑/๖๙

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

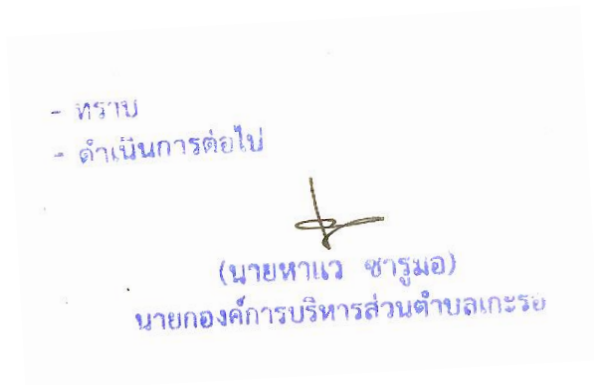
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



.....ปลัด อบต.
.....หัวหน้าส่วน
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระหว่ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มีติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนินการ ได้	
1	บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	4	0.00	0.00	✓				
2	โครงการ แจ้งสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3	0.00	0.00	✓				
3	มาตรการ ฝักระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	3	0.00	0.00	✓				
4	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	4	0.00	0.00	✓				
5	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1	0.00	0.00	✓				
6	ประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	1	0.00	0.00	✓				
7	โครงการ รมรณรงค์เสริมการปลูกต้นไม้และปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติฯ	3	0.00	0.00	✓				
8	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	1	0.00	0.00	✓				
9	รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	0.00	0.00	✓				

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา /9. แสดงหลักเกณฑ์... -3- 9.

แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้าง

10. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ตัวชี้วัด-นามสกุล ตำแหน่ง-นามสกุล ตำแหน่ง-นามสกุล ของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน

ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรครอบคลุม ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่าย ข้าราชการประจำ 11. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการที่มีความโปร่งใสมากขึ้น 12. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

และเพิ่มช่องทางที่ หลากหลายนมากขึ้น 13. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น 14. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น 15.

ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น 16. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ภาคีติดต่อ หรือมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

17. เพิ่มมาตรการกำกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดย ไม่เลือกปฏิบัติ 18. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และ

ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ	
<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 11 โครงการ	
<input checked="" type="checkbox"/> รออกรายงาน 0 โครงการ	
<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ	
<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ 11 โครงการ	
<input checked="" type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ	
<input checked="" type="checkbox"/> เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00	
<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ (น้อย) ร้อยละ 28.95	

** ข้อมูล ณ วันที่ 19 เมษายน 2566

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน ธนาภรณ์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

คำอธิบาย

มติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต

มติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น