



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร (สำนักปลัด)

ที่ ยล ๗๓๖๐๑/๑๑๒

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปรายการดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)ตามกรอบบริหารทรัพยากรในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในภาคการศึกษานั้น เนื่องจากภายหลังจากปฏิรูประบบราชการ ได้มีการกำหนดให้การบริหารราชการแนวทางการใหม่ต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละระดับได้อย่างชัดเจนโดยมีบทบัญญัติ ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นกรอบและแนวทางเพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นั้น

ในการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ยุคใหม่จะมุ่งเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มคุณค่าให้กับส่วนราชการโดยมีหลักการดังนี้

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการมีความสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ ต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงานทั้งในด้านงาน สภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อ การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรและการเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของส่วนราชการ

๓. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการอย่างเป็นระบบของส่วนราชการ ทั้งในส่วนของการวางแผนการจัดกิจกรรม การประเมินผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดยมีวัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ข้าราชการข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจดีมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒) เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อให้ส่วนราชการมี ระบบ กลไก และวิธีการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้ใช้หลัก(Quality of Worklife) องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบไปด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

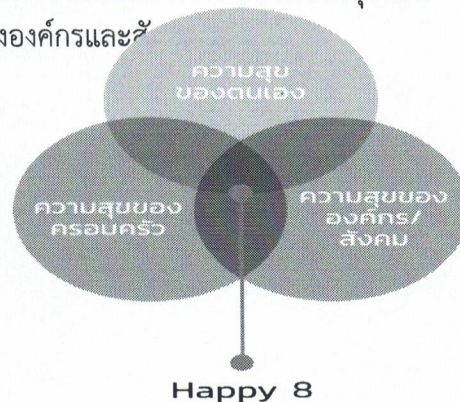
/๗. Happy Money...

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ครบทั้ง ๘ ด้านตามแนวคิด HAPPY ๘ ความสุขแปดประการ

คือแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์ และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้าง และจะจัดการได้อย่างไร โดยขีดวงรอบที่ตัวคน แล้วก็วงรอบของครอบครัว แล้วก็วงรอบของสังคม ซึ่งในส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายใน องค์กรกับนอกองค์กร มองความสุขเป็นส่วนสามส่วนคือ ความสุขของตัวเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและ



การดำเนินการสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)เป็นการจัดความสมดุลในชีวิต เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข จึงต้องมีระบบการจัดการคนเพื่อให้เกิดทีมในฝัน (Dream Team) คือทีมที่มีคนทำงานด้วยความสุข มีความมุ่งมั่น สบายใจเป็นระเบียบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความก้าวหน้าและการพัฒนาขององค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ซึ่งประกอบด้วยบัญญัติสามประการ คือ

- เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม (TEAMWORK)
- เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (HAPPY ๘)
- เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน (CREATIVITY)

๑. Happy Body(สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



๒. Happy Heart(น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



๓. Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความ รัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี

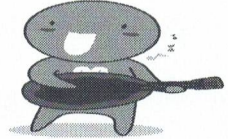


๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหา การผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



๖. Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของ ศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณ งามดี ทั้งปวง



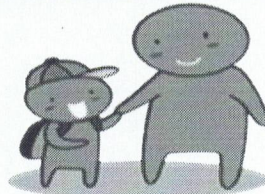
๗. Happy Money (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยยอดออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่ จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง




๘. Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จัก ความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รัก การงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)





รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม Happy Workplace ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ
- ดำเนินการต่อไป


(นายหาเว ชารุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโหลก


..... ปลัด อบต.
..... หัวหน้าตำบล
..... เจ้าหน้าที
..... พิมพ์/ทาน



องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมขยับกายเคลื่อนไหว ลดหวาน มัน เค็ม เต็มเต็มสุขภาพ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร เพื่อส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โดยวิทยากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา คณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะรอ





องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

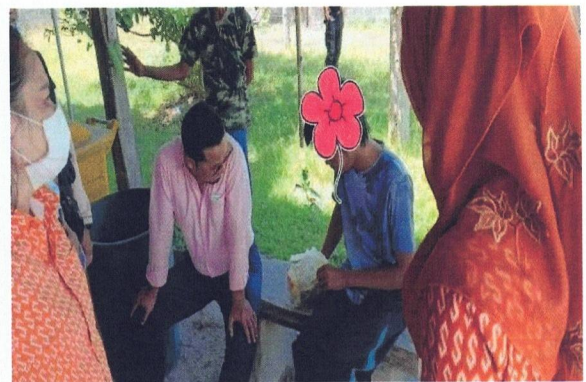
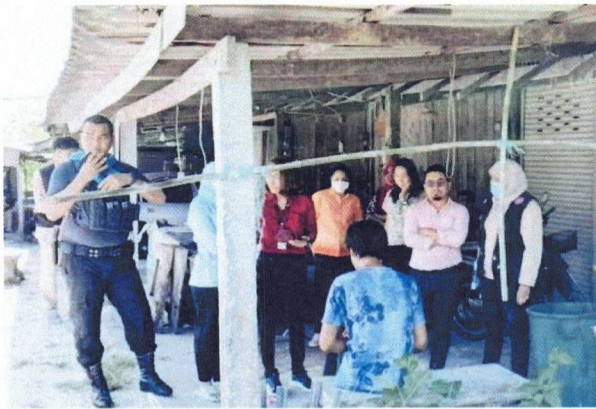
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมที่ดำเนินการเยี่ยมและติดตามผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียงและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม





องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ร่วมกิจกรรมเดินขบวนการจัดงานกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ และงานกีฬาตากีกาสัมพันธ์ ประจำปี 2566 เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กร และระหว่างองค์กร





องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ จัดกิจกรรม 5 ส และกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อปรับสภาพแวดล้อมในและนอกสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ให้น่าอยู่และน่าทำงาน





องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ จัดกิจกรรมอบรมสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน





องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

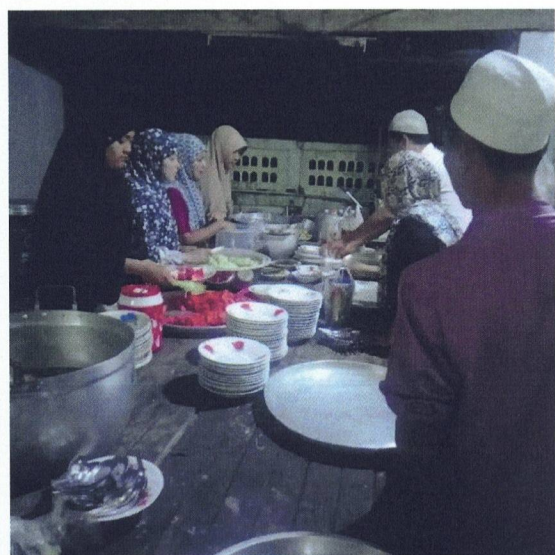
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เข้าร่วมกิจกรรมละศีลอดกับประชาชนในเดือนรอมฎอนอันประเสริฐ และกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆของตำบล





องค์การบริหารส่วนตำบลเกระรอ

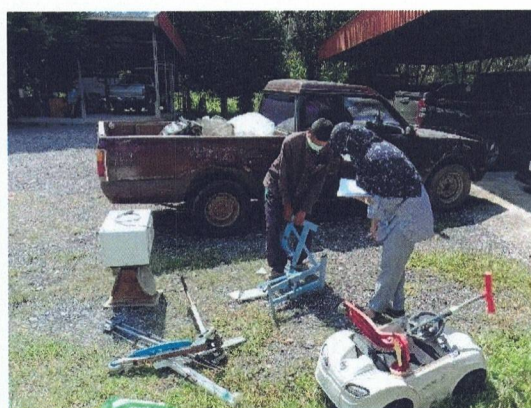
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกระรอ จัดกิจกรรมสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยการจัดทำธนาคารขยะ นอกจากช่วยให้ประชาชนมีรายได้แล้ว ยังช่วยให้บ้านเรือนมีความสะอาดอีกด้วย





องค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋น

อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋น จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเด็กและผู้ปกครอง เพื่อสร้างความอบอุ่นที่มั่นคง

