



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง

เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตาม นโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัด ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง “พอเพียง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส” ให้บุคลากรทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง ยึดถือและ ปฏิบัติตาม และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทิศทางการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง จึงขอกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใดๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ของส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมทุกกรณี
๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
๕. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
๖. มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความขยัน ความคิดสร้างสรรค์ มีสัมมาคารวะ มีความเหมาะสม มีความเป็นระเบียบและความเฉลียวฉลาด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายหาแว ชารูมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกว๋อง