

ลำดับที่ ๑

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ประชุมส่วนราชการให้ความรู้เรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การนำหลัก
ธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ใน
การทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๘. ผลการดำเนินการ : ๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการ
ทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนหาความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐. ข้อเสนอแนะ : ๑. จัดทำโครงการกิจกรรม เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมงาน

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกิจกรรมตาม กำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ลำดับที่ ๒

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม ประชุมส่วนราชการให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานในองค์กร
๓. วัตถุประสงค์ :
 ๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
 ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
 ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ตัวชี้วัด : ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอเกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่น ตามหลักประมวลจริยธรรม
๘. ผลการดำเนินการ : ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ
๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ
๑๐. ข้อเสนอแนะ :
 ๑. จัดทำโครงการกิจกรรม เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมงาน
 ๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
 ๔. จัดทำกิจกรรมตาม กำหนดการและหัวข้อการอบรม
 ๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ลำดับที่ ๓

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมประชุมส่วนราชการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์กร
๓. วัตถุประสงค์ :
 - ๓.๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานในองค์กร เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๓.๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
 - ๓.๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด
๔. กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ตัวชี้วัด : พนักงานในองค์กร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๘. ผลการดำเนินการ : ผู้บริหาร สมาชิกสภา และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอเกิด มีความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์กร เพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติราชการ และร่วมกันป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม... เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่น ตามหลักประมวลจริยธรรม
๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ
๑๐. ข้อเสนอแนะ :
 ๑. จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๔

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”
๓. วัตถุประสงค์ :
 - ๓.๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง
 - ๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง
๔. กลุ่มเป้าหมาย : จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปเผยแพร่
๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ตัวชี้วัด : ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นำไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดย มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๘. ผลการดำเนินการ : จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่
๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ
๑๐. ข้อเสนอแนะ :
 ๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต. อาทิ กฎหมาย. ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๑. มาตรา ๑๐๓. มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
 ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

ลำดับที่ ๕

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการ รณรงค์ส่งเสริมการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ
๓. วัตถุประสงค์ :
 ๑. เพื่อปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและคืนความสมดุลให้ระบบนิเวศน์...ฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรดิน
 ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้
 ๓. เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงทิวทัศน์
๔. กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๕. พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
๖. งบประมาณ : ๘,๙๐๐.-บาท
๗. ตัวชี้วัด : เป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่มีต่ออาณาประชาราษฎร์ ทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกและตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรดินและเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงทิวทัศน์ จึงได้รณรงค์ให้ร่วมกันปลูกต้นไม้
๘. ผลการดำเนินการ : รักษาสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงทิวทัศน์
๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ
๑๐. ข้อเสนอแนะ :
 ๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือในเรื่องการจัดทำโครงการ
 ๒. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติและแต่งตั้งคณะทำงาน
 ๓. ดำเนินงานตามโครงการ
 ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๖

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. วัตถุประสงค์ : ๓.๑...เพื่อกรรยกย่อง...เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒...เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓...เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔...เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕...เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖...เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ...พ.ศ...๒๕๕๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : ๑...คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒...คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น...ปีละ...๑...ครั้ง

๘. ผลการดำเนินการ : จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ...จำนวน...๑...ฉบับ...(๑๒...เดือนต่อ...๑...ฉบับ)

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐. ข้อเสนอแนะ : ๑...เสนอโครงการ...เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒...เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓...แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔...ดำเนินการตามโครงการ

๕...ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่ ๗

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอให้มีสมรรถนะสูง
๓. วัตถุประสงค์ : เพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ให้มีสมรรถนะในระดับสูง
๔. กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบล...ลูกจ้างประจำ...พนักงานจ้างตามภารกิจ...พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้าง
เหมาแรงงาน...ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้...ดีเด่น
๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ตัวชี้วัด : การคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี
๘. ผลการดำเนินการ : คัดเลือกพนักงานที่เห็นว่าปฏิบัติหน้าที่ได้...ดีเด่น...มีการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ...เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนในสายงาน...เข้าใจคำว่าสายบังคับบัญชาและปฏิบัติตาม...มีศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุขจัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ
๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ
๑๐. ข้อเสนอแนะ :
 - ๑...เสนอโครงการ...เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
 - ๒...เพื่อให้...พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง...ในสังกัดได้รับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๓...แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ...ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
 - ๔...ดำเนินการตามโครงการ
 - ๕...ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่ ๘

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการ “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น”
๓. วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร.
๔. กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารต่อสาธารณชน
๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ตัวชี้วัด : - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. ผลการดำเนินการ : - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ
 ๑๐. ข้อเสนอแนะ : ๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อสภาฯและพนักงาน ในการประชุมสภาและประชุมประจำเดือนของพนักงาน
๒. ปิดประกาศแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร ในที่สาธารณชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ลำดับที่ ๙

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๓. วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถ
ตรวจสอบได้

๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงาน
บุคคล

๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ
ได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย : จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

- ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

- การดำเนินการซื้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริ
หารงานบุคคล

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอมีความโปร่งใส สามารถป้องกัน การทุจริต
ของเจ้าหน้าที่ได้

๘. ผลการดำเนินการ : - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
ที่เป็นธรรม

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติ งานเป็นไปตามมาตรฐานและหลัก
ธรรมาภิบาล

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคล

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอมีความโปร่งใส สามารถป้องกัน
การทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนความถี่ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐.ข้อเสนอแนะ : ๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการ บริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการ บริหารงาน

ลำดับที่ ๑๐

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”

๓. วัตถุประสงค์ : ๓.๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓.๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓.๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๓.๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓.๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดทำพัสดุ

๔. กลุ่มเป้าหมาย : ๔.๑. งานพัสดุและผู้อำนวยการกองคลัง
๔.๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๘. ผลการดำเนินการ : เป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐. ข้อเสนอแนะ : ๑๐.๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๐.๒. กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของ

จำนวนงบประมาณ

๑๐.๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑๐.๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๑๐.๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๑๐.๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

ลำดับที่ ๑๑

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์ : ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔.กลุ่มเป้าหมาย : ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลเกาะรอ

๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเกาะรอ

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการ

ปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖.งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : ๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการ
ให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้

ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๘. ผลการดำเนินการ : เป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐.ข้อเสนอแนะ : ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขึ้น ตอนและระยะเวลาการปฏิรูปราชการ

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่
ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ
ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิรูปราชการ และประกาศระบวงงานบริการ
ประชาชนที่นายกเทศมนตรี มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้ง
จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิรูปราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมา
ปรับปรุงการปฏิรูปราชการ

ลำดับที่ ๑๒

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการ มอนอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๓. วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ให้สั้นลง

๒. ประชาชนในพื้นที่ตำบลเกาะรอ

๓. ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเกาะรอ

๕. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๔. กลุ่มเป้าหมาย : จัดทำคำสั่ง มอนอำนาจ อนุมัติ อนุญาตขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกันหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย และฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับกอง และงานต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด...ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๕๙ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การ

บริหารส่วนตำบลมอบหมาย ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองนายก. องค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการ. แทน. ถ้าไม่มีรองนายก. องค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน. ในกรณีที่มิมีกฎหมาย. กฎ. ระเบียบ. ข้อบังคับ. ข้อบัญญัติหรือคำสั่ง

๘. ผลการดำเนินการ :
- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
 - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
 - ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต
 - เป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐. ข้อเสนอแนะ :
๑. ออกคำสั่งมอบอำนาจ อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
 ๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

รับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน

ทุกเดือน

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๓. วัตถุประสงค์ : ๓.๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (งาน/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึง หลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆที่ เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๘. ผลการดำเนินการ : มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐. ข้อเสนอแนะ : ๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑๔

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ”

๓. วัตถุประสงค์ : ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหามาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาคต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔.กลุ่มเป้าหมาย : ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว รำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖.งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ต่างๆ

๘. ผลการดำเนินการ : ๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐. ข้อเสนอแนะ : ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔ แจ้งผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑๕

แบบรายงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการ...“จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ”

๓. วัตถุประสงค์ : ๓.๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๓.๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓.๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. กลุ่มเป้าหมาย : ผู้รับบริการทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๘. ผลการดำเนินการ : ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๙. ปัญหา/อุปสรรค : การประเมินจากหน่วยงานอื่นมีความเข้าใจขั้นตอนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นแต่ทำตามนโยบายของรัฐ

๑๐. ข้อเสนอแนะ : จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้แก่

-- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

-- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ในเขตชุมชน/หมู่บ้าน

-- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

-- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

-- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

-- ประกาศผ่านเว็บไซต์ / เว็บไซต์/

-- ช่องทางอื่นๆ ที่เหมาะสม