



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ๗๓๖๐๑/ว

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีดังนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหาร มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริมสนับสนุน เรื่องความโปร่งใสในองค์กร

๒. ด้านข้อมูลข่าวสาร มีระเบียบที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ สาธารณชน บุคคลที่เกี่ยวข้องควรรับรู้ผ่านสื่อเป็นระยะ

๓. ด้านการตรวจสอบการทำงานในองค์กร มีแผนการดำเนินการในเรื่องการตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเราเองเงิน/บัญชี และเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๔. ด้านระบบการรับเรื่องร้องเรียน มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน โดยมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน และมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง


๕. ด้านระบบการให้บริการ มีการกำหนดมาตรฐานการให้บริการและผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนชัดเจนโดยประกาศมาตรฐานไว้ในสถานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ เพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

- ทราบ
- ดำเนินการต่อไป


(นายท้าวแหว ชารุมอ)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ


(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....ปลัด อบต.
.....หัวหน้าส่วน
.....เจ้าพนักงาน
.....พิมพ์/ทาน

รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ความเป็นมา

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ที่ ๑๙๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอเรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอเรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอเรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนว่า จะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารโดยสุจริต และป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร ด้วยสำนึก ตระหนักในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้องค์กรปราศจากโทษความเสียหาย และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔)ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕) นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนว่า จะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารโดยสุจริต และป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร ด้วยสำนึก ตระหนักในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้องค์กรปราศจากโทษความเสียหาย และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๓.๒ โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือให้มีสมรรถนะสูงกิจกรรมยกย่องชมเชย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาแรงงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ ดีเด่น มีการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติงานในสายงาน มีศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนว่า จะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารโดยสุจริต และป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กร ด้วยสำนึก ตระหนักในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้องค์กรปราศจากโทษความเสียหาย และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ

๓.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ ได้จัดทำคู่มือประชาชน ประกอบด้วยภารกิจงานในการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ รับทราบขั้นตอน ระยะเวลา ในการพิจารณาอนุญาตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์และจากหน่วยงานต่างๆ ศูนย์ยุติธรรม ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยะลา

๓.๘ ผลักดันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเรือ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส พร้อมปรับปรุง กระบวนการเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรม

๓.๙ สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่าน หน้าเว็บไซต์ โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๓.๑๐ จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต - มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๔.๑ เนื่องจากเป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯ ทุกปีงบประมาณ

๔.๒ ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๔.๓ ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

๔.๔ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
- เว็บไซต์ www.kero.go.th
- โทร ๐ ๗๓๒๙ ๙๙๕๔

๕. การป้องกันการทุจริต

๕.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ภาพกิจกรรม
- ประมวลจริยธรรม
- ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

-๔-

๕.๔ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- คู่มือการร้องเรียน
- ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน

- คู่มือการร้องเรียน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. การปรับปรุงการทำงาน

- คู่มือปฏิบัติงาน

๗. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

๘. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร

๘.๑ ข้อมูลการติดต่อ

- เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
- facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๘.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าวประชาสัมพันธ์
- Q&A
- ติดต่อ อบต.
- กระดานกระทุ้
- Social Network
- เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๙. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/

ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

- เว็บไซต์ www.kero.go.th
- โทรศัพท์ ๐ ๗๓๒๙ ๙๙๕๔
- สายตรงนายก ๐๘ ๑๐๙๔ ๗๗๓๔
- สายตรง ๐๘ ๑๖๕๔ ๖๗๖๖
- อีเมลสายตรง tonpric_๒๕๐๘@hotmail.com
- facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๑๐.ระยะเวลาดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เมื่อมีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือให้เบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือให้เบาะแสการทุจริต โดยเร็ว และสรุปผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอทั้งนี้ ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับแต่ได้รับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือให้เบาะแสการทุจริต

๑๑.การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต จากบุคคลภายนอก หรือจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จะต้องกระทำ เป็นความลับ ถูกต้องเที่ยงธรรม เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ (สำนักงานปลัด อบต.) โทร ๐ ๗๓๒๙ ๙๙๕๔

ที่ ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับงานการให้บริการประชาชน คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประกาศนโยบายของผู้บริหาร การแสดงเจตจำนงร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้องค์กรปราศจากโทษความเสียหาย และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้ยึดมั่นตามแนวทางดังกล่าว และได้มีการชี้แจงให้ทุกฝ่ายได้ทราบแนวทางและได้รับความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ส่วนการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ได้รับความร่วมมือจากทุกส่วนราชการ โดยได้รับคำชี้แนะ ข้อเสนอ เป็นอย่างดี จึงเห็นได้ว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้ให้ความสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำไปใช้ร่วมกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งจะเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เป็นตัวกำหนดสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ที่ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีชอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีชอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. การรับทำงานนอกองค์กร
๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ และได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าว และได้ชี้แจงให้ผู้บริหาร และทุกส่วนราชการให้เข้าใจแนวทาง โดยเจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้รับทราบแนวทาง และให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

-๒-

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปเป็นมาตรการ ได้ ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ
๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ


โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชน เพื่อเป็นการสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักการ ดังนี้
 ๑. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในการใช้ ตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบตามกฎหมาย
 ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมรับผิดชอบต่อหน้าที่
 ๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุ กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาระมัดระวังไม่ให้ มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการ จัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่ ผู้มีหน้าที่ในการจัดหาล่วงรู้จากการทำหน้าที่นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็น ธรรม หากมีกรณีดังกล่าว จะต้องดำเนินการสืบสวน หากมีมูล ให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

- ทราบ
- ดำเนินการต่อไป


(นายหาเว ชารุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระอ


(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....ปลัด อบต.
.....หัวหน้าส่วน
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทวน

