



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต.

ที่ ยล ๗๓๖๐๑/๑๒๒

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ด้วยงานบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

กลุ่มเป้าหมายในการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน มีการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนในสายงาน มีศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ มีดังนี้

๑. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
๓. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้งานบุคลากรดำเนินการต่อไป

(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

เห็นชอบ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงนามแล้ว

(นายหาเว ชารูมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

..... ปลัด อบต.  
..... หัวหน้าส่วน  
..... เจ้าหน้าที่  
..... พิมพ์/ทาน

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกรอ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกรอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

**๒. หลักการและเหตุผล :**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจ ว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่

การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ

ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

### **๔. เป้าหมาย**

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

### **๕. วิธีการดำเนินการ :**

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

/๕.๓ ดำเนินการ...

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

**๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

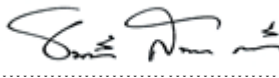
๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

**๑๑. วิธีการประเมินผล**

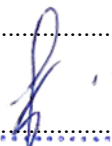
จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

**๑๒. ผู้เสนอโครงการ**

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายธนาฉัตร สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


**๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :**

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....

(ลงชื่อ).....  ..... ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวรอฮานี ตีอราแมง)  
ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รรท.  
ปลัด อบต. เกาะรอ

**๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ**

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ .....

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายหาแว ชารุมอ)  
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดอบต.

ที่ ยล ๗๓๖๐๑/๑๓๕

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ตามที่งานบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การ โดยวิธีให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาแรงงาน ลงคะแนนคัดเลือกพนักงานที่เห็นว่าปฏิบัติหน้าที่ได้ ดีเด่น มีการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนในสายงาน เข้าใจคำว่าสายบังคับบัญชา และปฏิบัติตาม มีศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข นั้น

สรุปผลการคัดเลือก ดังนี้

รางวัล พนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่

นายรอมลี แบรมสะแม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รางวัลชมเชย พนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่

๑.จิตติมา หะยี่ดีอราแม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒.นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รางวัล การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่

นางมารีเย มาเล๊ะ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการครั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับ การ  
วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถยกระดับขีดความสามารถขององค์การ บริหาร  
ส่วนตำบลเกาะรอ ให้มีสมรรถนะในระดับสูง จึงเห็นควรให้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบและประกาศ  
เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นายหาเว ชารูมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

..... ปลัด อบต.  
..... หัวหน้าส่วน  
..... เจ้าหน้าที่  
..... พิมพ์/ทาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ที่ ยล ๗๓๖๐๑/๑๓๖

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ตามที่งานบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผูกพันของประชาชน มีการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนในสายงาน มีศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

รางวัล พนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

นางสาวฮาวาเฮ สะมาอุง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รางวัลชมเชย พนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

๑.นางสาวลีนา มิ่งตะ

ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี

๒.นายกิติคุณ ศรีตะนนท์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการครั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ จึงเห็นควรให้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบและประกาศ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ทราบ

- ดำเนินการต่อไป

(นายหาเว ชารุมอ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

.....ปลัด อบต.  
.....หัวหน้าส่วน  
.....เจ้าหน้าที  
.....พิมพ์/ทาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ  
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลาได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชมของประชาชนที่มาติดต่อ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ ได้รับรางวัล คือ

**รางวัล พนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่**

นางสาวฮวาเฮ สะมาอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นพนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น และได้รับเกียรติบัตรยกย่องให้เป็นพนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**รางวัลชมเชย พนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่**

๑.นางสาวลีนา มิ่งตะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒.นายกิติคุณ ศรีตะนนท์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายหาแว ชารุมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ  
เรื่อง พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่งานบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การ โดยวิธีให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาแรงงาน นั้น

คัดเลือกพนักงานที่เห็นว่าปฏิบัติหน้าที่ได้ ดีเด่น โดยพิจารณาจาก การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนในสายงาน เข้าใจคำว่าสายบังคับบัญชาและปฏิบัติตาม มีศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข วิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชนจนเป็นที่ชื่นชมของประชาชนที่มาติดต่อ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ ได้รับการยกย่องเป็นพนักงานดีเด่น คือ

รางวัล พนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่

นายรอมลี แปรอสะแม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รางวัลชมเชย พนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่

๑.จิตติมา หะยี่ดีอราแม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒.นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ ออยุธยา

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รางวัล การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่

นางมารีเย มาเล๊ะ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายหาแว ชารูมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ  
เรื่อง ยกย่องให้ได้รับเชิดชูเกียรติการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลาได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลา ยกย่องให้ได้รับเชิดชูเกียรติการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริหารประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

นางมารีเย มาเลเซีย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นพนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

และได้รับเกียรติบัตรยกย่องให้ได้รับเชิดชูเกียรติการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายหาแวง ซารูมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ