



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดอบต.

ที่ ยล ๗๓๖๐๑/๒๐๕

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงาน
ท้องถิ่นและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และ
ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานสวนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การ ปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิก
สภาฯ พนักงานสวนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ใหม่พฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มี
จิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส
งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานสวนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กลุ่มสตรีและ
ผู้นำชุมชน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน
ด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม โดยกำหนดการฝึกอบรม ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เห็นว่าความเข้าใจใน
หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่
สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็น การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกัน การทุจริต
เชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ บุคลากร ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ในการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นแนวทางในการพัฒนา และ
ยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมแลพความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

โดยมีวิทยากร

- ปลัด อบต.เกาะรอ

หัวข้อ “วัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล”

หัวข้อ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม”

หัวข้อ “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล
เกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙”

หัวข้อ “การปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน”

หัวข้อ “การดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประพฤ
ติมิชอบ การร่วมกันวางแผนป้องกันและควบคุมให้เกิดความเหมาะสมเพื่อลดปัญหาและหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจ
สร้างความเสียหายหรือสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”

/นักทรัพยากรบุคคล...

สรุปผลก่อนการอบรมได้ดังนี้

๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

๒ ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงแนวทางการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เป็นการตรวจสอบระดับ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในข้อดีและความแตกต่างของหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๙

๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์และมุมมองต่อระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างถูกต้อง และเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญในระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ประสบการณ์ในการจัดทำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อคิดเห็น และแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานในปัจจุบัน และในอนาคต

๗. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กรโดยออกคำสั่งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ในงานบริการแต่ละประเด็นอย่างชัดเจน

๒. หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สามารถแสดงข้อมูลการ ติดต่อกับหน่วยงานสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และปรับปรุงการเชื่อมโยงในเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงช่องทางเครือข่ายออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram ,E - service ได้โดยง่าย

๓. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้ บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา

๔. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการบริหารเงิน งบประมาณ ในประเด็นต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเพื่อสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานควรดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน และจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โดยการติดตามรายงานผลความก้าวหน้าการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในปีต่อไป

๖. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการ มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่อ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๗. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการด าเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๘. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการ ดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

๙. แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี ที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้าง

๑๐. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการ บริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และ ช่องทางการติดต่อ ของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรครอบคลุม ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่าย ข้าราชการประจำ

๑๑. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๑๒. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่ หลากหลายมากขึ้น

๑๓. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๑๔. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑๕. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๑๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑๗. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑๘. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และ ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑๙. คณะผู้บริหาร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล เกะรอ ทุกขั้นตอน และทุกกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดโดยมี หน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการดำเนินการด้านการเงิน การคลังงบประมาณการพัสดุการจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชนวางมาตรฐานการ ดำเนินงานจัดการบริการสาธารณะการศึกษาของท้องถิ่นการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรรวมทั้งส่งเสริม ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

/เพื่อเป็นการสร้าง...

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเป็นธรรมเพื่อให้การปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างถูกต้องระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ตามกฎหมาย และการเตรียมความพร้อมสู่องค์กรปลอดการทุจริต เห็นควรสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องสม่ำเสมอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ทราบ
- ดำเนินการต่อไป



(นายหาแว ชารูมอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

.....ปัสดี อบต.
.....หัวหน้าส่วน
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน