



โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น
และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
วันพฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและ พัฒนา
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ตาม
พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และ
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมี
หน้าที่หลักที่สำคัญ คือจัดทำและประสานแผนพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อให้การปฏิบัติและการดำเนินงาน
บรรลุตามวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ และเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน
มีความรู้มีทัศนคติที่กว้างไกล มีแนวคิดที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาเป็นแนวทาง
ในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ในฐานะที่เป็นหน่วยงานพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมี คุณภาพ
ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ถือเป็น
สิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจจะเกิดจาก
สถานการณ์ความไม่แน่นอน และมีผลต่อความสำคัญขององค์กร ในการบริหารความเสี่ยงที่ตื้นเขิน คือการที่คนใน
องค์กรทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่
เสมอ ทุกฝ่ายจึงต้องร่วมกันวางแผนป้องกันและควบคุมให้เกิดความเหมาะสมเพื่อลดปัญหาและหลีกเลี่ยงความเสี่ยง
ที่อาจสร้างความเสียหายหรือสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ไซยัดถือเป็นหลักการและ
แนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑.) พึ่งดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ๒.) พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓.) พึ่งให้บริการ ด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน
เป็นหลัก
- ๔.) พึ่งปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕.) พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

/การสร้างองค์กร.....

การสร้างองค์กรให้มีจิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากรและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริต บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียงให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในชุมชน และส่งผลให้เกิดการทุจริตได้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนเกิดเครือข่ายชุมชนจิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

จากการสรุปผลการสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ การหาความจำเป็นในการฝึกอบรมหรือการกำหนดความต้องการฝึกอบรม การกำหนดความต้องการในการฝึกอบรมจะอยู่บนพื้นฐานของความต้องการจากองค์กร ซึ่งพิจารณาจากนโยบายขององค์กรในด้านการพัฒนาบุคลากร รวมถึงการหาข้อมูลว่ากลุ่มบุคลากรเป้าหมายที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเป็นกลุ่มใด ตำแหน่งใด มี จำนวนมากน้อยเพียงใด และควรจะต้องเป็นการจัดการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน ฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน และวิเคราะห์ถึงสภาพการณ์ที่เป็นปัญหา และสภาพการณ์ที่จำเป็น ต่อการฝึกอบรม การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรมสามารถดำเนินการได้

การกำหนดหลักสูตร ฝึกอบรม โดยวิเคราะห์จากปัญหาในการทำงานจากปีที่ผ่านมา เป็นการวิเคราะห์ถึงสภาพการณ์ที่องค์กรเป็นอยู่ใน ปัจจุบันว่ามีส่วนใดที่ควรได้รับการแก้ไข โดยพิจารณาจากประเด็นปัญหาต่างๆภายใน องค์กรในปีที่ผ่านมา ใช้วิธีการสำรวจโดยแบบสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผลที่ได้มาจากสำรวจใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการวางแผนหลักสูตรฝึกอบรม ดังนี้

๑. หลักการบริหารงานบุคคล
๒. หลักคุณธรรมจริยธรรม
๓. การป้องกันการทุจริต
๔. การบริหารความเสี่ยง
๕. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ จึงได้กำหนด “โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและ พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น การบริหารความเสี่ยง และ พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคูณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การ ปฏิบัติราชการเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ในฐานะหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กรได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรม บริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงาน
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๕. สรุปผลโครงการ รายงานผู้บริหาร

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๖. เป้าหมาย

จำนวน ๓๓ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. พนักงานส่วนท้องถิ่น /ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๗. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

วันพฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายละเอียดตาม ผนวก ก.)

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๘. รูปแบบการจัดอบรม

วิทยากร นางสาวรอฮานี คือราแมง ปลัด อบต.

ใช้การบรรยาย สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหา ที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและกระบวนการต่างๆ ของหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์และมุมมองต่อระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างถูกต้อง และเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ และการบริหารงานบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสายงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่และการจัดประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ เส้นทางความก้าวหน้า และสามารถจัดข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งใหม่ได้อย่างถูกต้อง

๔. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและแนวคิดสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาให้บรรลุตามแผนและยุทธศาสตร์ที่วางไว้

๕. ทำให้มีความสามัคคีเกิดขึ้นในหมู่คณะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร

๖. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ประสบการณ์ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบใหม่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตลอดจนข้อคิดเห็น และแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน และในอนาคต

๗. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถใช้เป็นแนวทางในการบริหารองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตในองค์กร และสร้างสังคมให้เกิดความโปร่งใส

๙. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายตามตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ หน้า ๑๔/๘๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท(รายละเอียดตาม ผนวก ข.)

๑๒. . ผู้เสนอโครงการ



(นายธนาฉัตร สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

ความคิดเห็นของปลัด อบต.เกาะรอ

(✓) เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการ



(นางสาวรอฮานี ตีอราแมง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ/ผู้อนุมัติโครงการ

ข้อพิจารณาสั่งการของ นายก อบต.เกาะรอ

(✓) อนุมัติและดำเนินการตามที่เสนอ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายหาแว ชารูมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

กำหนดการ

โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น
และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
วันพฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙		
๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	
๐๘.๔๕ น. – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ/บรรยายพิเศษ	นายก อบต.
๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๔๕ น.	การบรรยายหัวข้อ “การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ(ITA)”	วิทยากร - นางสาวรอฮานี ดีอราแมง
๑๐.๔๕ น. – ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ(ITA)”	วิทยากร - นางสาวรอฮานี ดีอราแมง
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๑๕ น.	การบรรยายหัวข้อ “การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่”	วิทยากร - นางสาวรอฮานี ดีอราแมง
๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๕.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - มอบนโยบาย No Gift Policy - แสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(no gift policy) -ประกาศนโยบาย do & don't	- นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลเกาะรอ - นางสาวรอฮานี ดีอราแมง - หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม