

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๐๑ สป	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการที่ดี	การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจใน การอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ	-	๑. เพื่อไม่ให้ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบาย ของตนเองแทรกแซง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยมี กฎระเบียบรองรับ ๓. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานให้ ความสำคัญ ต่อการปฏิบัติงาน ไม่เอางานส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน และขาด ความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	การพิจารณา อนุญาต อนุมัติ มี ความรวดเร็ว ถูกต้อง	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต.,พนักงาน ส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่
๐๑๐๒ สป	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการที่ดี	การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่	-	๑. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น ในการป้องกันการ รับสินบนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ ๒. เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันการทุจริตรับสินบน ในทุกกระดับ ๓. เพื่อป้องกันการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกเก็บ เงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนชั้น	การปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต.,พนักงาน ส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๕๐๓ กอง ช่าง	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างพื้นฐานไม่มี คุณภาพ ไม่ได้ใช้ประโยชน์	-	๑. เพื่อไม่ให้ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบาย ของตนเองแทรกแซง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยมี กฎระเบียบรองรับ ๓. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานให้ ความสำคัญ ต่อการปฏิบัติงาน ไม่เอางานส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน และขาด ความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	โครงการก่อสร้างทุก โครงการได้ใช้ ประโยชน์ และแก้ไข ปัญหาของ ประชาชนได้	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต.,พนักงาน ส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่
๐๑๐๔ สป	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคน สังคมและการพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	เกิดสาธารณภัยในพื้นที่	-	๑. เพื่อบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยมีกฎระเบียบรองรับ ๒. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญ ต่อการปฏิบัติงาน ไม่เอางานส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน และขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ประชาชนที่ประสบ เหตุได้รับความ ช่วยเหลือ	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต.,พนักงาน ส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๐๕ สป	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการที่ดี	ความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เนื่องจากขาดรู้ความเข้าใจใน ระเบียบ กฎหมายที่นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-	๑. เพื่อไม่ให้ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบาย ของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยมีกฎระเบียบรองรับ ๓. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญ ต่อการปฏิบัติงาน ไม่เอางานส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน และขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ไม่เกิดความ ผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่
๐๔๐๖ กอง คลัง	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการที่ดี	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ เป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง	-	เพื่อให้งานการเงิน งานพัสดุ และการบันทึก บัญชีหน่วยงานสถานศึกษา มีความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ไม่เกิดความ ผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๔๐๗ กอง คลัง	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการที่ดี	การทุจริตในการเบิกจ่ายต่างๆ	-	เพื่อให้การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช้อง หรือเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือการใช้จ่ายเงินให้เกิดประโยชน์กับ ราชการ	ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต., พนักงาน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่
๐๑๐๘ สป	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการที่ดี	การนำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	-	เพื่อให้การขออนุญาตนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไป ตามแนวทางหรือขั้นตอนการขออนุญาต เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่มีการนำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต., พนักงาน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัส ความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๐๙ สป	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคน สังคมและการพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	การจ่ายเบี้ยยังชีพไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย	-	๑.เพื่อให้บริการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับ ลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ป่วยเอดส์ ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์	การจ่ายเบี้ยยังชีพ เป็นไปอย่างถูกต้อง	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต.,พนักงาน ส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่
๐๑๑๐ สป	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ระบบเศรษฐกิจชุมชนและ แก้ไขปัญหาความยากจน	วางแผนการพัฒนาไม่ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของประชาชน	-	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายใช้ชีวิตประจำวัน ตามหลักการของความพอ เพียง ความพอดี ใช้ชีวิตอย่างรอบคอบไม่ฟุ้งเฟ้อใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มีคุณค่า ๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบและ เข้าใจในหลักการบัญชีครัวเรือน ๓.เพื่อส่งเสริมให้กลุ่ม เป้าหมายนำความรู้ จากการฝึกปฏิบัติไปปรับใช้กับครอบครัว ชุมชนเพื่อลดค่าใช้จ่าย	- แผนพัฒนา สามารถใช้เป็น กรอบในการทำ งบประมาณรายจ่าย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - ระดับความสำเร็จ ของแผนสูงกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้บริหาร , สมาชิกสภา อบต.,พนักงาน ส่วน ตำบล, พนักงานจ้าง ,และ ประชาชนใน พื้นที่